ARBEIDSOVEREENKOMST DGA

We willen u graag informeren dat het document dat u raadpleegt een sjabloon is die ontworpen is voor het gebruik binnen bedrijven.

Het is echter belangrijk te melden dat het op zichzelf geen juridisch document is. Hoewel het bedoeld is voor gebruik binnen uw bedrijf, raden we u ten zeerste aan om een advocaat te raadplegen.

We willen tevens benadrukken dat het bedrijf MijnBedrijfsPortaal, de maker van dit do- cument, niet verantwoordelijk kan worden gehouden voor het gebruik van deze juridische documenten door derden



ARBEIDSOVEREENKOMST DGA

ONDERGETEKENDEN:

1. YY BV, een onderneming met adres [...], [...], [...], en ingeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer [...], («Werkgever»); en
2. [...], geboren op February 14, 2007 te [...], en wonende te [...], («Werknemer»).

Werkgever en Werknemer hierna gezamenlijk «Partijen». IN AANMERKING NEMENDE DAT:

* + Bij besluit van February 15, 2024 de algemene vergadering van aandeelhouders Werknemer heeft benoemd tot bestuurder van de onderneming.
  + Partijen in deze overeenkomst hun rechten en verplichtingen ter zake wensen vast te leggen.

VERKLAREN TE ZIJN OVEREENGEKOMEN ALS VOLGT:

Artikel 1 - Duur

1. Werknemer treedt op February 23, 2024 in dienst bij Werkgever voor onbepaalde tijd.
2. Partijen kunnen deze overeenkomst tussentijds opzeggen met inachtneming van de wettelijke opzegtermi- jnen. Opzegging dient schriftelijk te geschieden en is alleen mogelijk per gehele maand.

Artikel 2 - Verplichtingen Werknemer

1. Werknemer vervult de functie van directeur.
2. Werknemer is verplicht alles te doen en alles na te laten wat een goed directeur behoort te doen en na te laten.
3. Werknemer verplicht zich om deze taak naar zijn volledige ervaring, kennis en inzet uit te oefenen, met inachtneming van relevante wet- en regelgeving en aanwijzingen en instructies van Werkgever en de statuten.
4. Werknemer zal ook andere werkzaamheden verrichten dan die welke tot de normale uitoefening van de functie behoren, indien en voor zover deze werkzaamheden redelijkerwijs van Werknemer verlangd kunnen worden door Werkgever.

Artikel 3 - Werktijden

1. Werknemer verricht de werkzaamheden [...] uren per week.
2. Overwerk wordt niet vergoed.

Artikel 4 - Salaris en vakantietoeslag

1. Werknemer ontvangt een salaris van € [...] bruto per maand.
2. Werkgever zal het salaris aan het einde van iedere maand uitbetalen.
3. De vakantietoeslag bedraagt 8% over het in lid 1 genoemde salaris. Uitbetaling van de vakantietoeslag vindt iedere maand samen met het salaris plaats.

Artikel 5 - Vakantie

Werknemer heeft recht op [...] vakantiedagen met behoud van salaris per kalenderjaar. Indien Werknemer tussentijds in dienst is getreden, worden de vakantiedagen naar verhouding vastgesteld over de periode waa- rin Werknemer in dienst is geweest.

Artikel 6 - Auto

1. Werkgever stelt aan Werknemer een auto ter beschikking van maximaal €20.000 voor vervulling van zijn taak als directeur.
2. Werknemer mag tot 30.000 kilometer per jaar in privé met deze auto rijden. Werkgever kan over privége- bruik een eigen bijdrage berekenen.
3. Alle kosten voor het gebruik van de auto, zoals brandstof, onderhoud, belasting en verzekering komen voor rekening van Werkgever.

Artikel 7 - Onkosten

1. Noodzakelijke kosten gemaakt door Werknemer die verband houden met zijn werkzaamheden, worden vergoed door Werkgever.
2. Werknemer ontvangt maandelijks een bedrag van € [...] als onkostenvergoeding.
3. Indien Werknemer kosten maakt uitstijgende boven de vaste onkostenvergoeding per maand, kan zij deze terugvorderen. Werknemer dient een gespecificeerde declaratie met bewijsstukken aan Werkgever te overleg- gen voor een onkostenvergoeding.

Artikel 8 - Cao

Op deze overeenkomst is de cao [...] van toepassing. Artikel 9 - Ziekte

Indien Werknemer door ziekte geen werkzaamheden verricht, zal Werkgever zolang deze overeenkomst voortduurt 104 weken 100% van het in lid 1 van artikel 4 genoemde salaris doorbetalen, tenzij de wet anders bepaalt.

Artikel 10 - Arbeidsongeschiktheidsverzekering

1. Werknemer sluit zelf een arbeidsongeschiktheidsverzekering af.

Artikel 11 - Bestuurdersaansprakelijkheid

1. Werkgever verplicht zich ertoe een verzekering af te sluiten voor Werknemer met betrekking tot de bes- tuurdersaansprakelijkheid.
2. De kosten van deze verzekering worden door de Werkgever betaald.

Artikel 12 - Pensioenregeling

Werknemer en Werkgever zullen een aparte overeenkomst aangaan waarin afspraken over de pensioenrege- ling worden opgenomen.

Artikel 13 - Nevenwerkzaamheden

1. Gedurende deze overeenkomst is het Werknemer toegestaan nevenwerkzaamheden te verrichten, ten- zij Werkgever een objectieve rechtvaardigingsgrond heeft om de nevenwerkzaamheid te verbieden. Onder

objectieve rechtvaardigingsgrond valt onder meer, maar niet uitsluitend, het voorkomen van een overtreding van een wettelijk voorschrift, het beschermen van de gezondheid en veiligheid van Werknemer, het vermij- den van belangenconflicten en het beschermen van vertrouwelijkheid van bedrijfsinformatie.

1. Werknemer is verplicht om Werkgever te informeren over een bestaande of voorgenomen nevenwerk- zaamheid.

Artikel 14 - Geheimhouding

Werknemer verbindt zich om op geen enkel moment enige vertrouwelijke informatie van Werkgever aan een derde te openbaren of voor enig ander doeleinde dan deze overeenkomst of de uitvoering daarvan te ge- bruiken, behalve voor

zover (i) dit vereist is op grond van wet en regelgeving of wordt geëist door een bevoegde instantie, (ii) open- baarmaking geschiedt aan professionele adviseurs onder de oplegging van een gelijkwaardige geheimhou- dingsverplichting, of (iii) de betreffende informatie reeds algemeen openbaar is of openbaar gemaakt wordt.

Artikel 15 - Bedrijfseigendommen

1. Alle informatie, goederen, documenten en kopieën daarvan, zijn en blijven eigendom van Werkgever.
2. Werknemer zal op verzoek van Werkgever de bedrijfseigendommen die hij gedurende de overeenkomst onder zich heeft gekregen, teruggeven aan Werkgever. Werknemer dient in elk geval de bedrijfseigendom- men terug te geven op de dag dat deze overeenkomst eindigt of als Werknemer op non-actief wordt gesteld.

Artikel 16 - Intellectuele eigendomsrechten

1. Alle intellectuele eigendomsrechten komen wereldwijd aan Werkgever toe welke voortvloeien uit de werk- zaamheden van Werknemer, ongeacht of deze werkzaamheden voortvloeien uit zijn functie. Dit recht geldt tijdens de duur van deze overeenkomst en een jaar na afloop daarvan. Werknemer draagt deze intellectuele eigendomsrechten geheel en onvoorwaardelijk over aan Werkgever en zal alle formaliteiten verrichten welke eventueel nog verricht moeten worden om de overdracht te completeren.
2. Werknemer mag zich niet maker, ontdekker of uitvinder noemen van bedoelde werken, ontdekkingen en vindingen.
3. Het salaris geldt tevens als een vergoeding voor alle werken, ontdekkingen of vindingen van Werknemer.

Artikel 17 - Non-concurrentiebeding

1. Het is Werknemer verboden binnen een periode van 1 jaar na het einde van deze overeenkomst direct of indirect werkzaamheden te verrichten voor een onderneming gelijk, gelijksoortig of aanverwant aan het bedrijf van de Werkgever.
2. Het is Werknemer verboden gedurende de looptijd van deze overeenkomst en binnen een periode van 1 jaar na het einde van deze overeenkomst een onderneming gelijk, gelijksoortig of aanverwant aan het bedrijf van de Werkgever op te richten of daarin een financieel belang te hebben.

Artikel 18 - Relatiebeding

1. Het is Werknemer verboden zonder toestemming van Werkgever gedurende 1 jaar na het einde van deze overeenkomst contacten te onderhouden of te leggen met relaties van Werkgever.
2. Het is Werknemer verboden tijdens de looptijd van deze overeenkomst relaties van Werkgever te benade- ren met als doel een zakelijke relatie aan te gaan na het einde van het dienstverband.

Artikel 19 - Boete

Werknemer is een boete van € [...] per overtreding verschuldigd aan Werkgever indien Werknemer zich niet houdt aan een bepaling van deze overeenkomst. Daarnaast is Werknemer een boete van € [...] verschuldigd voor iedere dag dat de overtreding voortduurt, onverminderd de bevoegdheid van de Werkgever tot vorde- ring van nakoming en/of schadevergoeding.

Artikel 20 - Ongeldigheid

Indien een bepaling van deze overeenkomst nietig dan wel onverbindend mocht blijken te zijn, blijven Par- tijen gebonden aan de overige bepalingen van deze overeenkomst. Werkgever zal de nietige dan wel onver- bindende bepaling(en) vervangen door een bepaling die wel verbindend is en waarvan de strekking zoveel mogelijk dezelfde is als die van de te vervangen bepaling(en), rekening houdend met het oogmerk van deze overeenkomst.

Artikel 21 - Wijzigingen

1. Werkgever kan binnen redelijke grenzen eenzijdige wijzigingen in deze overeenkomst doorvoeren als Werkgever een zwaarwichtig belang heeft.
2. Deze overeenkomst kan alleen schriftelijk worden gewijzigd.

Artikel 22 - Toepasselijk recht en forumkeuze

1. Deze overeenkomst, en alle niet-contractuele rechten en verplichtingen daaruit voortvloeiende, worden in alle opzichten beheerst door het Nederlands recht.
2. Alle geschillen tussen Partijen, welke mochten ontstaan naar aanleiding van deze overeenkomst, dan wel van overeenkomsten die daarvan het gevolg zijn, zullen in eerste instantie worden beslecht door de bevoegde rechter van Rechtbank Amsterdam.

Werkgever Naam: YY BV Door:

Functie: Gevolmachtigde Datum:

Werknemer Naam:

Datum: