ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR ONBEPAALDE TIJD

We willen u graag informeren dat het document dat u raadpleegt een sjabloon is die ontworpen is voor het gebruik binnen bedrijven.

Het is echter belangrijk te melden dat het op zichzelf geen juridisch document is. Hoewel het bedoeld is voor gebruik binnen uw bedrijf, raden we u ten zeerste aan om een advocaat te raadplegen.

We willen tevens benadrukken dat het bedrijf MijnBedrijfsPortaal, de maker van dit do- cument, niet verantwoordelijk kan worden gehouden voor het gebruik van deze juridische documenten door derden

ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR

ONBEPAALDE TIJD

ONDERGETEKENDEN:

1. AA, een onderneming met adres , , , en ingeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koo- phandel onder nummer («Werkgever»); en
2. , geboren February 06, 2024 te en wonende te («Werknemer»).

Werkgever en Werknemer hierna gezamenlijk «Partijen». IN AANMERKING NEMENDE DAT:

* + Werkgever Werknemer in dienst wenst te nemen en Werknemer in dienst wenst te treden bij Werkge- ver.
	+ Partijen in deze overeenkomst hun rechten en verplichtingen terzake wensen vast te leggen.

VERKLAREN TE ZIJN OVEREENGEKOMEN ALS VOLGT:

Artikel 1 - Duur

1. Werknemer treedt op February 16, 2024 in dienst bij Werkgever voor onbepaalde tijd.
2. Er geldt een proeftijd van voor Werknemer, te rekenen vanaf de dag van indiensttreding. Gedurende de proeftijd kunnen Partijen op elk gewenst moment deze overeenkomst opzeggen.
3. Partijen kunnen deze overeenkomst tussentijds opzeggen met inachtneming van de wettelijke opzeg- termijnen. Opzegging dient schriftelijk te geschieden.

Artikel 2 - Functie en werkzaamheden

1. Werknemer vervult de functie van .
2. Werknemer zal ook andere werkzaamheden verrichten dan die welke tot de normale uitoefening van de functie behoren, indien en voor zover deze werkzaamheden redelijkerwijs van Werknemer verlangd kun- nen worden door Werkgever.
3. Werknemer dient de werkzaamheden conform de regels en instructies van Werkgever te verrichten.
4. Werknemer zal de werkzaamheden gewoonlijk verrichten , of een andere locatie aangewezen door Werkgever.

Artikel 3 - Werktijden

1. Werknemer verricht de werkzaamheden uren per week.
2. Werknemer zal op verzoek van Werkgever overwerk verrichten. Er is sprake van overwerk, indien het aantal uur zoals opgenomen onder lid 1 van dit artikel wordt overschreden. Overwerk zal vergoed worden met € 30 bruto per uur.

Artikel 4 - Salaris en vakantietoeslag

1. Werknemer ontvangt een salaris van € bruto per maand.
2. Werkgever zal het salaris aan het einde van iedere kalendermaand uitbetalen.
3. De vakantietoeslag bedraagt 8% over het in lid 1 genoemde salaris. Uitbetaling van de vakantietoeslag vindt iedere maand samen met het salaris plaats.

Artikel 5 - Vakantie

1. Werknemer heeft recht op vakantiedagen per kalenderjaar.
2. Werkgever heeft het recht om maximaal per jaar af te kopen.
3. Vakantiedagen worden in overleg en met toestemming van Werkgever opgenomen.

Artikel 6 - Cao

Op deze overeenkomst is de cao van toepassing. Artikel 7 - Ziekte

1. Indien Werknemer als gevolg van ziekte niet in staat is de werkzaamheden te verrichten, is Werkne- mer verplicht dit zo snel mogelijk, maar in ieder geval voor 9:00 uur van de eerstvolgende werkdag bij Werk- gever te melden, tenzij dat door overmacht niet mogelijk is.
2. Wanneer Werknemer de werkzaamheden weer kan hervatten, meldt Werknemer dit zo snel mogelijk bij Werkgever.
3. Indien Werknemer door ziekte geen werkzaamheden verricht, zal Werkgever zolang deze overeen- komst voortduurt 104 weken 100% van het in lid 1 van artikel 4 genoemde salaris doorbetalen, tenzij de wet anders bepaalt.

Artikel 8 - Ziektekostenverzekering

Werkgever zal enkel de wettelijk verplichte werkgeversbijdrage aan de premie ziektekostenverzekering bijdra- gen.

Artikel 9 - Arbeidsongeschiktheidsverzekering

Werkgever zal voor Werknemer een arbeidsongeschiktheidsverzekering afsluiten. Artikel 10 - Pensioenregeling

Werknemer neemt niet deel aan een pensioenregeling. Artikel 11 - Nevenwerkzaamheden

1. Gedurende deze overeenkomst is het Werknemer toegestaan nevenwerkzaamheden te verrichten, tenzij Werkgever een objectieve rechtvaardigingsgrond heeft om de nevenwerkzaamheid te verbieden. Onder objectieve rechtvaardigingsgrond valt onder meer, maar niet uitsluitend, het voorkomen van een overtreding van een wettelijk voorschrift, het beschermen van de gezondheid en veiligheid van Werknemer, het vermij- den van belangenconflicten en het beschermen van vertrouwelijkheid van bedrijfsinformatie.
2. Werknemer is verplicht om Werkgever te informeren over een bestaande of voorgenomen ne- venwerkzaamheid.

Artikel 12 - Geheimhouding

1. Werknemer verbindt zich om op geen enkel moment enige vertrouwelijke informatie van Werkgever aan een derde te openbaren of voor enig ander doeleinde dan deze overeenkomst of de uitvoering daarvan te gebruiken, behalve voor zover (i) dit vereist is op grond van wet en regelgeving of wordt geëist door een bevoegde instantie, (ii) openbaarmaking geschiedt aan professionele adviseurs onder de oplegging van een gelijkwaardige geheimhoudingsverplichting, of (iii) de betreffende informatie reeds algemeen openbaar is of openbaar gemaakt wordt.
2. W

erknemer is een boete van €10.000,- verschuldigd aan en ten behoeve van Werkgever voor elke overtreding van dit artikel van deze overeenkomst (Geheimhouding), vermeerderd met een bedrag van €1.000,- voor elke dag dat de inbreuk voortduurt, onverminderd de bevoegdheid van Werkgever tot vordering van nakoming en/of schadevergoeding.

Artikel 13 - Bedrijfseigendommen

1. Zaken, zoals computers, telefoons en andere gegevensdragers die Werknemer van Werkgever krijgt, zijn eigendom van Werkgever.
2. Werknemer dient met zorg om te gaan met de bedrijfseigendommen van Werkgever.
3. Werknemer zal op verzoek van Werkgever de bedrijfseigendommen teruggeven aan Werkgever. Werknemer dient in elk geval de bedrijfseigendommen terug te geven op de dag dat deze overeenkomst ein- digt of als Werknemer op non-actief wordt gesteld.

Artikel 14 - Intellectuele eigendomsrechten

1. Alle intellectuele eigendomsrechten komen wereldwijd aan Werkgever toe welke voortvloeien uit de werkzaamheden van Werknemer, ongeacht of deze werkzaamheden voortvloeien uit zijn functie. Dit recht geldt tijdens de duur van deze overeenkomst en een jaar na afloop daarvan. Werknemer draagt deze intellec- tuele eigendomsrechten geheel en onvoorwaardelijk over aan Werkgever en zal alle formaliteiten verrichten welke eventueel nog verricht moeten worden om de overdracht te completeren.
2. Werknemer mag zich niet maker, ontdekker of uitvinder noemen van bedoelde werken, ontdekkin- gen en vindingen.
3. Het salaris geldt tevens als een vergoeding voor alle werken, ontdekkingen of vindingen van Werkne- mer.

Artikel 15 - Non-concurrentiebeding

1. Het is Werknemer verboden binnen een periode van 1 jaar na het einde van deze overeenkomst direct of indirect werkzaamheden te verrichten voor een onderneming gelijk, gelijksoortig of aanverwant aan het bedrijf van de Werkgever.
2. Het is Werknemer verboden gedurende de looptijd van deze overeenkomst en binnen een periode van 1 jaar na het einde van deze overeenkomst een onderneming gelijk, gelijksoortig of aanverwant aan het bedrijf van de Werkgever op te richten of daarin een financieel belang te hebben.

Artikel 16 - Relatiebeding

1. Het is Werknemer verboden zonder toestemming van Werkgever gedurende 1 jaar na het einde van deze overeenkomst contacten te onderhouden of te leggen met relaties van Werkgever.
2. Het is Werknemer verboden tijdens de looptijd van deze overeenkomst relaties van Werkgever te benaderen met als doel een zakelijke relatie aan te gaan na het einde van het dienstverband.

Artikel 17 - Onkosten

1. Noodzakelijke kosten gemaakt door Werknemer die verband houden met zijn werkzaamheden, wor- den vergoed door Werkgever.
2. Werknemer dient een gespecificeerde declaratie met bewijsstukken aan Werkgever te overleggen voor een onkostenvergoeding. Onkosten hoger dan € 25,- vergoedt Werkgever slechts indien Werkgever Werkne- mer vooraf schriftelijke toestemming geeft. Gemaakte kosten onder de € 10,- vergoedt Werkgever niet.

Artikel 18 - Ongeldigheid

Indien een bepaling van deze overeenkomst nietig dan wel onverbindend mocht blijken te zijn, blijven Par- tijen gebonden aan de overige bepalingen van deze overeenkomst. Werkgever zal de nietige dan wel onver- bindende bepaling(en) vervangen door een bepaling die wel verbindend is en waarvan de strekking zoveel mogelijk dezelfde is als die van de te vervangen bepaling(en), rekening houdend met het oogmerk van deze overeenkomst.

Artikel 19 - Wijzigingen

1. Werkgever kan binnen redelijke grenzen eenzijdige wijzigingen in deze overeenkomst doorvoeren als Werkgever een zwaarwichtig belang daarbij heeft en het belang van Werknemer daarvoor redelijkerwijs moet wijken.
2. Deze overeenkomst kan alleen schriftelijk worden gewijzigd.

Artikel 20 - Toepasselijk recht en forumkeuze

1. Deze overeenkomst, en alle niet-contractuele rechten en verplichtingen daaruit voortvloeiende, wor- den in alle opzichten beheerst door het Nederlands recht.
2. Alle geschillen tussen Partijen, welke mochten ontstaan naar aanleiding van deze overeenkomst, dan wel van overeenkomsten die daarvan het gevolg zijn, zullen in eerste instantie worden beslecht door de be- voegde rechter van Rechtbank Amsterdam.

Werkgever Naam: AA Door:

Functie: Gevolmachtigde Datum:

Werknemer Naam:

Datum: